

次の世代の子供たちへ届けたい持続可能で心地よい仕事環境の実現 株式会社サイト

1. リデュース



【マイ箸・マイボトル推奨】
毎日の会議のコーヒーは、自分たちで入れて、カップはマイカップに。ゴミも減らせて、スタッフの個性も表現できて楽しくエコ。会話も弾みます。



【ペーパーレス会議の実施】
紙資料は使わず、共有モニター・各自PCで資料を共有します。社内の会議のため紙を印刷することは、3年前からありません。

【紙回覧の廃止】

過去は紙を使って回覧をしていましたが、Chatworkを使用して共有するようになりました。紙の削減につながるだけでなく、早急に共有されるようになりました。



2. リユース



【備品のアドレス化】
余剰となる事務用品がないように、事務所内で1つでいい備品はアドレスを明確化して、みんなで使います。さらに、リユースして、無駄な廃棄、新規購入を抑制します。



【ミスコピーは裏面をリユース】
ミスコピーは、月次資料の際の領袖収書を貼る台紙に使っています。



【機器を長期に使う】

機材トラブルの少ない信頼できる製品を、長く使用しています。定期的に清掃。PC類は、ホコリなどがたまらない場所に設置。

令和4年度活動

3.リサイクル



【イベントごみは
リサイクル業者へ】



【日々のゴミは、分別し
専門業者が回収】



【エコマーク・グリーンマー
ク商品を推奨】

使用する紙がある場合は、エコマーク
のついているものを推奨して購入

4.SDGsの取り組み

【2030SDGsカードゲーム実施】

スタッフが2030SDGs公認ファシリテーターの資格を所有し、組織内・外に啓蒙活動を定期的に行っている。

2022年実績

・企業4社、学校5校で実施

社員スタッフをワークショップのサポート役で参加してもらうことで、社員のSDGs意識の強化にも繋がって、社内での3R推進が自主的に行われている。

