

外郭団体評価 改善状況報告調書(平成20年度評価分)

団体名	財団法人新潟市勤労者福祉サービスセンター	所管課
		商業振興・雇用対策課

1. 評価調書【今後の取り組み】の改善状況

【今後の取り組み】										
会員拡大の推進を図り、財団としての固定的収入の確保に努める。										
改善・対応区分		改善・対応済み		✓	改善・対応中		検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		月平均会員数(各年度目標月平均会員数) 平成19年度13,604人(13,555人),平成20年度14,131人(14,555人) 平成20年度は目標数に達しなかったが,前年度比では増加した。								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		平成21年度までは,年1,000人の増加,22年度以降は,年500人の増加を目指す。							
	実施事項		21	年度	22	年度	23	年度	30	年度
	会員拡大		15,200人		15,700人		16,200人		19,700人	
	工程									

【今後の取り組み】										
適正な職員体制の確保と人材育成を積極的に図り、財団としての自立化を推し進める。										
改善・対応区分		改善・対応済み		改善・対応中		✓	検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		19年度より市からの派遣職員が1名引き揚げ(現在1名)となったため,20年度にプロパー職員1名の採用する予定としていたが,20年度は採用を見送った。(19年度も見送り)								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		プロパー職員1名以上の採用を検討する。							
	実施事項		21	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
	プロパー職員採用の検討		プロパー職員の採用を検討。							
	工程									

【今後の取り組み】										
効率的な財団経営が行われるよう,会員のニーズに応じた事務事業の内容の見直しや評価を行う。										
改善・対応区分		✓	改善・対応済み		改善・対応中		検討中		実施しない	
これまでの改善・対応内容		国庫補助金が終了した20年度において,事業内容の見直しについて役員・評議員に諮り,決定した内容を会報を通じ,会員に広報を行った。								
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		21年度以降も会員のニーズに応じた事業の実施のため,事業内容の見直しを行いながら,事業の充実を図る。							
	実施事項		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
	工程									
	工程									

【今後の取り組み】							
市は中小企業勤労者の福利厚生充実という勤労者福祉の向上を図るという目的から、今後も補助金を含めた支援を行う。							
改善・対応区分		✓	改善・対応済み		改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		平成20年度から、国庫補助が終了したが、中小企業勤労者の福利厚生充実を図るため、今後も市からの財政的、人的支援及び会員加入推進に協力しながら、財団の自立化を促していく。					
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等						
	実施事項		21	年度	年度	年度	年度
	優待施設の拡充						

2. 評価調書【総合評価】における「今後の取り組みに対する評価、改善指示事項」の改善状況

【総合評価】今後の取り組みに対する評価、改善指示事項							
会員ニーズの把握とニーズに即したサービスの提供、各区や商工会組織等の関係機関との連携により新たなサービスを開始するなど、引き続き会員の拡大に努める必要がある。							
改善・対応区分			改善・対応済み	✓	改善・対応中	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		20年度は、新たに11施設との優待施設の提携や、これまでの利用状況を基に人気の高い事業を行うなど会員のニーズを捉えたサービスの提供・拡充を行った。また広報活動として商工会議所会報への広告掲載や市施設にパンフレットの設置をした。					
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		今後も会員ニーズに即したサービスの提供や加入推進員による勧誘・PR活動に取り組むほか、20年度では旧合併区域の加入の増加が目立ったことから、各区や商工会と連携し、会員の利便性向上に向け、全市域にわたり優待施設の拡充を図る。				
	実施事項		21	年度	年度	年度	年度
	優待施設の拡充						

【総合評価】今後の取り組みに対する評価、改善指示事項								
プロパー職員の確保・育成を行い、組織としての自立性を高めていくことも必要である。								
改善・対応区分			改善・対応済み		改善・対応中	✓	検討中	実施しない
これまでの改善・対応内容		現在プロパー職員は2名で、それぞれ総務・事業係業務に精通しているが、17年度に1名退職した時には、派遣会社の派遣職員で対応しており、19年度より市派遣職員1名が引き上げられたことから、これまでもプロパー職員の増員を予定してきた。						
今後の改善・対応	今後の改善・対応方針等		19,20年度はプロパー職員の採用を見送ってきたが、今後予定している公益法人制度改正による新法人移行に伴い、より専門的な知識が必要となることから、組織の自立化に向け、プロパー職員の採用及び育成を検討する。					
	実施事項		21	年度	年度	年度	年度	
	プロパー職員採用の検討							