

## 信頼される新潟市を目指して 市職員の人事・給与などのあらまし

人事行政の透明性を一層高めることを目的として、採用・勤務条件などを  
含む人事行政全般の状況を公表します。

今後も市民の皆さんから理解と信頼が得られるよう、人事行政について積  
極的に公表していきます。

詳しい内容は新潟市ホームページや、  
あす17日発行の新潟市公報に掲載して  
いるほか、市政情報室(市役所本館)や  
区役所地域総務課(東・中央・西区は総  
務課)でも閲覧できます。



スマート  
フォンは  
こちらから

新潟市人事行政

検索

### 職員の任免などの状況

問 人事課(☎025-226-2489)

#### (1) 職員数の状況

退職者数と比較して採用者数を抑制し、適正な  
職員配置に努めています。前年度に引き続き、就  
職氷河期世代の職員採用を行いました。

##### ① 職員の採用状況

(令和3年4月2日～4年4月1日)

大卒 程度	免許 資格職	高卒 程度	障がい 者	民間 経験者	その他*	合計
34人	27人	9人	4人	3人	267人	344人

\*市民病院52人、教職員等183人、消防25人、就職氷河  
期世代2人、任期付5人

##### ② 職員の退職状況

(令和3年4月1日～4年3月31日)

事務職員等	技能労務	消防	教育	合計
234人	37人	25人	272人	568人

##### ③ 部門別職員在籍者数の状況(各年4月1日時点)

部 門	職員数		差 引
	令和4年	令和3年	
一般行政部門	3,527人	3,615人	△88人
特別行政部門	5,628人	5,673人	△45人
公営企業など部門	1,842人	1,844人	△2人
合計	10,997人	11,132人	△135人

##### ④ 再任用職員在籍者数の状況(各年4月1日現在)

令和4年	令和3年	差引
708人	655人	+53人

#### (2) 職員の懲戒処分の状況

綱紀粛正や職員研修などを通し、コンプライア  
ンスを徹底していきます。

懲戒処分者数(令和3年4月1日～4年3月31日)

懲戒処分					訓告等
戒告	減給	停職	免職	合計	
3人	4人	1人	1人	9人	72人

#### (3) 職員の人事評価の状況

人材育成を主な目的として、全職員を対象に人  
事評価を実施しました。

評価項目は、仕事の成果や職務遂行上求められる  
能力、勤務態度を見る「能力態度評価」と、組織  
の目標を踏まえた個人目標を明確にした上でその  
達成度を見る「業績評価」です。

評価結果は任用、給与、分限その他の人事管理  
の基礎として活用し、公正・公平な措置を講じる  
とともに、職員の能力、資質の向上につなげてい  
ます。

### 職員の給与の状況

問 職員課(☎025-226-2516)

#### ① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給 与月額の状況

(令和4年4月1日時点)

区 分	平均年齢	平均給料 月額**	平均給与 月額**
一般行政	42.4歳	325,668円	407,356円
技能労務職	53.2歳	329,240円	364,238円

\*\*「平均給料月額」は基本給の平均であり、「平均給  
与月額」は給料月額と扶養手当、地域手当、住居  
手当、時間外勤務手当など諸手当の額を合計した  
平均です

#### ② 職員の初任給及び経験年数別・学歴別平均 給料月額の状況

(令和4年4月1日時点)

区 分	一般行政		技能労務職
	大学卒	高校卒	高校卒
初任給	188,700円	154,900円	147,000円
経験年数	10年	272,214円	232,746円
	15年	305,756円	269,356円
	20年	355,009円	279,525円
	25年	376,677円	347,677円
	30年	397,619円	368,538円

#### ③ 職員の手当の状況

(令和3年4月1日～4年3月31日)

##### ア 期末・勤勉手当

1人当たり 平均支給額	1,614千円
支給割合 ( )内は再任用職員	期末手当2.40月分(1.35月分) 勤勉手当1.90月分(0.90月分)

##### イ 退職手当(令和4年3月31日時点)

	自己都合	定年・募集
支給割合の最高限度	47.709月分	
加算措置	定年前早期退職特例措置 (2～30%加算)	
1人当たり平均支給額 (令和3年度中退職)	1,153千円	19,695千円

##### ウ 時間外勤務手当(普通会計決算\*)

	令和3年度	令和2年度
支給実績	1,837,404千円	1,689,176千円
1人当たり平均支給年額 (管理職等除く)	355千円	330千円

\*公営企業職員(水道局・病院)にかかる経費は普通会計に  
含まれません

#### ④ 特別職の給料・報酬月額、期末手当の状況

(令和4年4月1日時点)

	給料・報酬月額	期末手当支給割合
市 長	1,167,000円	6月期 1.45月分 12月期 1.45月分 計 2.90月分
副市長	942,000円	
議 長	781,000円	
副議長	703,000円	
議 員	655,000円	

## 新潟市職員の働き方改革

新潟市では、仕事のあり方・やり方を見直し、仕事と生活のバランスの取れた働き方ができるよう  
職員の働き方改革を進めています。

特に、時間外勤務の縮減には、職員の健康管理の観点から重点的に取り組んでいます。令和3年度  
は、ワクチン接種会場や感染症対策など新型コロナウイルスに関係する業務の増加などにより、前年  
度と比較して1人当たり1カ月平均の時間外勤務が増加しましたが、特定の職員に業務が偏らないよ  
う業務の平準化を図りました。

働きやすい職場環境づくりを推進していくことで生産性の向上を図り、より良い市民サービスを提  
供できるよう、職員一丸となって働き方改革に取り組みます。

#### ■職員の時間外勤務の状況(1人当たり1カ月平均) ※水道局・病院を含む

令和3年度	令和2年度	差引	市全体で増加した総時間数
10.5時間	9.9時間	+0.6時間	34,716時間(前年比約4.1%)